



ALPPLAS

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

İNSAN KAYNAKLARI POLİTİKASI

Alpplas Endüstriyel Yatırımlar A.Ş., en büyük değer olarak kabul ettiği insan kaynağına aralıksız olarak yatırım yapmakta, firma kültür ve vizyonuna uygun İnsan Kaynakları süreçleri oluşturmakta ve uygulamaktadır. İnsan Kaynakları Politikası çerçevesinde başta İnsan Kaynakları Yöneticiliği olmak üzere her bir yönetici aşağıdaki prensipleri benimsemiştirler.

- BM İnsan Hakları Beyannamesi'ne, BM Küresel İlkeler Sözleşmesi'ne ve Türkiye'de insan haklarını ve çalışma hayatını düzenleyen hukuksal çerçeveye ve mevzuata tam uyumu sağlamak.
- "Alpplas Ailesi Yaratma" ve "Yöneticilerin İçerden Yetiştirilmesi" ilkesine paralel olarak çalışanlarının gelişim ihtiyaçlarını belirleyerek eğitim, yetenek, kariyer planlaması programlarını oluşturmak.
- 4857 sayılı İş Kanunu'nun 5.inci maddesi kapsamında her türlü ayrımcılıktan uzak bir yaklaşımla ve "Doğru İşe Doğru Eleman" prensibi kapsamında iş pazarındaki potansiyel yetenekleri ALPPLAS organizasyonuna çekmek.
- İşyeri barış ve huzurunu koruyarak çalışan motivasyonunu en üst düzeyde desteklemek, bu çerçevede kurumsal bağlılık ve ait olma hissini geliştirmek.
- Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO)ve yürürlükteki kanunlar çerçevesinde iş yükü ihtiyaçlarını, azami verimliliği sağlayacak şekilde karşılamak ve işgücü maliyetlerinin optimizasyonunu sağlamak.
- Performansı geliştirmek için hedef odaklı etkin yönetimi ve yenilikçilik becerisini teşvik etmek.
- ALPPLAS çalışanlarınca benimsenmiş ortak kurumsal değerleri ve her şeyden önce etik davranışı desteklemek.
- Çalışan memnuniyetini proaktif insan kaynakları uygulamaları ile sağlayarak, etkin, etkili ve motive edilmiş bir organizasyon oluşturmak.

Bu politika aşağıda belirtilen Alpplas Grup Şirketleri için geçerlidir:

-Acron Elektronik Sanayi ve Ticaret A.Ş